

Утвърдил:  
 д-р Соня Димитрова  
 Директор РЗИ - Хасково  
 Дата: 17.12.2019 год.

АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА РЗИ-ХАСКОВО							
Отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки – д-р Иван Гоговски, главен секретар РЗИ-Хасково							
Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Актуализиране на действащите вътрешни правила и процедури по отношение на бюджетния процес и СФУК	Мярката има организационен характер	Намаляване степента на възможност за корупция	2020г.	Постигане на прозрачност в бюджетния процес	нисък	Главен секретар	
Корупционен риск – извършване на контролни дейности							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Прилагане на ротационен принцип на инспекторите на РЗИ-Хасково, осъществяващи контролни функции	Мярката има организационен характер	Недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция	2020г.	Ежегодно възлагане на правомощията по осъществяването на държавен здравен контрол на територията	Висок	Директори на дирекции; началници на отдели	

				на област Хасково.			
Извършване на повторни проверки в проверени обекти от други проверяващи екипи, при необходимост.	Мярката има организационен характер	Постигане по-висока степен на обективност и ефективност на контрола	2020 г.	Ефективно изпълнение	среден	Директори на дирекции; началници на отдели	
Организиране на обучение за служителите от РЗИ – Хасково, изпълняващи административно-наказателни функции	Повишаване компетентността на кадрите по приложение на нормативната уредба в ЗАНН.	Законосъобразно и ефективно осъществяване на административнонаказателното производство	30.06.2020г.	Намаляване на броя на незаконосъобразни наказателни постановления и осъществяване на ефективен контрол за спазване на законодателството в областта на здравеопазването	нисък	Директори на дирекции; началници на отдели и Ст. юрисконсулт	
Извършване на съвместни проверки за осъществяване на контролната дейност на РЗИ-Хасково между отделни дирекции, както и на проверки, съвместно с РЗОК, БЛС, БЗС, БАПЗГ, БФС, БАБХ, НЦРРЗ, АЯР, НЦОЗА и др. институции и организации, при необходимост.	Мярката има организационен и кадрови характер	По-висока степен на ефективност при осъществяване на контрола	2020 г.	Брой извършени съвместни проверки от служители на различни дирекции в РЗИ и със служители на други ведомства и организации	среден	Директори на дирекции; Началници отдели	
Формиране на отделни работни групи за оценка на документацията по	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на максимално добро качество и	2020 г.	Брой формиран работни групи, и	нисък	Директори на дирекции; Началници отдели	

различните административни услуги, предоставени от РЗИ - Хасково, при необходимост.		безпристрастно ст на експертните оценки при предоставяне на АУ		извършени оценки на предоставените АУ, довело до по-ефективно прилагане на конкретните материални разпоредби за всяка една АУ			
---	--	--	--	---	--	--	--

Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими, търгове

Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
Актуализиране на процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги	Мярката е насочена към подобряване на организацията и унифициране на процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги	Намаляване на намесата на човешкия фактор	2020 г.	Брой актуализирани на процедури и образци на документи.	нисък	Директори на дирекции и началници на отдели.	

Своевременно актуализиране на всички публични регистри в РЗИ, публикувани на сайта на РЗИ-Хасково, ИИСДА, Open data.	Мярката има организационен характер	Намаляване намесата на човешкия фактор и увеличаване на прозрачността	Нормативно определен за всяко вписване в публичен регистър, администриран от РЗИ-Хасково	Ускоряване и повишаване качеството на административните услуги	нисък	Директори на Дирекции, началник отдели и лица определени от директора на РЗИ-Хасково, отговорни за вписването в регистрите.	
Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
							Не приложимо
Корупционен риск – празноти в закони и/или неясна нормативна уредба, водещи до противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
							Не приложимо
Мерки с оглед специфичните рискове, идентифицирани от РЗИ - Хасково с насоченост към други административни органи.							
Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Степен на риска	Отговорно лице	Причини при неизпълнение

Попълване от всички служители на декларациите по ЗПКОНПИ	Мярката има организационен характер	Спазване изискванията на ЗПКОНПИ	15 май 2020 г.	Бр. подадени декларации	нисък	Директор на Дирекция АПФСО	
<b>Мерки за публичност</b>							
Описание на мярката				Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение	
Публикуване на антикорупционния план на РЗИ - Хасково за 2020г. на официалната интернет страница на инспекцията				м. януари	Директор дирекция АПФСО		
Обявления за конкурси за държавни служители				постоянен	Директор дирекция АПФСО		
Публикуване на интернет страницата на РЗИ – Хасково на информация с актуалните предлагани административни услуги				2020г.	Директори на дирекции		
Поддържане в актуално състояние публичните регистри на РЗИ-Хасково				2020г.	Директор дирекция АПФСО		
<b>Обучения</b>							
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им			Индикатор			
Обучения на служителите от РЗИ-Хасково	Обучения на новопостъпилите служители в РЗИ – Хасково, относно: - антикорупционните мерки, правила и други на Инспекцията; - Обучения по Закона за защита на личните данни; - обучения по отношение на информационната сигурност.						
<b>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали</b>							
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/		Други		
гр. Хасково 6300, ул. „П. Евтимий“ № 2	<a href="mailto:rzi@haskovo.net">rzi@haskovo.net</a>	<b>038 624072</b>	Пощенски кутии: 1. ул. „П. Евтимий“ No 2 - ет.2 /до деловодство/ 2. пл. „Общински“ No 2 /до гише АО/ 3. бул. „Съединение“ No 49 /МБАЛ-РКМЕ/		<b>- Електронен път</b> - ако има информация за конкретна корупционна проява на служител на РЗИ - Хасково, по електронната поща на имейл адрес: <a href="mailto:rzi@haskovo.net">rzi@haskovo.net</a>		

				<p><b>- Деловодство на РЗИ –Хасково</b> Сигналите може да подавате от понеделник до петък от 9:00 до 17:00 часа на адрес: град Хасково, ул. "П. Евтимий" 2;</p> <p><b>- Чрез пощенски оператор на хартиен носител</b> - на адрес: гр. Хасково, ул. "П. Евтимий" 2;</p> <p><b>- Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Министерство на здравеопазването;</b></p> <p><b>- Чрез формата за сигнал на интернет страницата на Национален Съвет по антикорупционни политики.</b></p>
Мерки за защита на лицата, подали сигнали				
Същност на мерките		<p>В РЗИ - Хасково са утвърдени Вътрешни правила за защита на лицата, подали сигнали за корупция, корупционни прояви и/или конфликт на интереси. Разработен е механизъм за обработване на постъпилите сигнали за корупция.</p>		